



Rein Breeman (Vecom Group): uitblinken mag geen vies woord meer zijn

“Ondernemerschap meer stimuleren”

Geen scherpere lijnen trekken op Europese wetgeving en een goedkoper ontslagsysteem. Maar vooral: betere opleidingen en vrij verkeer van werknemers. Algemeen directeur Rein Breeman van Vecom Group in Maassluis is klip en klaar in zijn opvattingen over de koers die Nederland moet volgen: “Wij moeten het ondernemerschap veel meer aanmoedigen.”

“Ik erger me mateloos als ik hoor dat het Centraal Plan Bureau zegt dat er in Nederland voldoende bèta’s zijn. Dan denk ik: waar halen ze het vandaán? Er is sprake van een chronisch tekort aan bèta’s en een chronisch tekort aan hoofdwerktuigkundigen van de zeevaartscholen. Het enige wat het CPB hoeft te doen is om zich heen te kijken en het oor te luisteren leggen. Maar dat gebeurt onvoldoende. Daarom moeten bedrijven hierin het voortouw nemen. Alleen de partijen die beseffen wat er speelt, kunnen iets doen.” Rein Breeman is bezorgd over de situatie rond het onderwijs en specifiek die in het beroepsonderwijs. “De opleidingen sluiten voor geen meter aan op de praktijk. Voor ondernemers ligt hier een verantwoordelijkheid. Ik zet me zelf al decennia in voor het onderwijs, probeer mijn contacten te gebruiken om het onderwijs meer en beter toe te snijden op de praktijk.”

Exorbitant

Een ander zorgpunt: het ontslagrecht. Het probleem is volgens Breeman niet de snelheid van de bestaande procedure. “Als een bedrijf snel van een medewerker af wil, dan kan dat. Het werkelijke probleem vormen de kosten. In Nederland is sprake van exorbitant hoge afkoopsommen. Dat rijmt niet met negen van de tien gevallen waarin sprake is van ontslag: de adempood waarin een bedrijf verkeert. De huidige regeling knijpt de keel van ondernemingen helemaal dicht, vaak met dramatische gevolgen. Bovendien zijn bedrijven zijn nu huiverig om mensen aan te nemen. Ook blijven mensen die

eigenlijk wel iets anders willen noodgedwongen zitten.” Volgens Breeman moet de overheid de sociale lasten die werkgevers en werknemers gezamenlijk ophoesten aanwenden om een betaalbare regeling à la het Deense model te introduceren. Tegelijkertijd moet Nederland “hard ingrijpen” in het huidige aanbod van subsidieregelingen. “Alle ministeries samen pompen jaarlijks 17 miljard euro aan subsidies rond. Ik zeg: hef alle regelingen op en breng één generieke regeling onder bij het ministerie van Financiën. Stop al die miljarden in de algemene middelen en verlaag de fiscale druk. Daar hebben bedrijven meer aan dan aan subsidieregelingen.”

Wezenloosheid

Hij noemt een aantal regelingen in het huidige subsidie-landschap van “een zeldzame wezenloosheid”. Zijn voorbeeld: de innovatievouchers van 2.500 en 7.500 euro. “Wij hebben hier uitgerekend dat het aanvragen van een voucher van 2.500 euro meer kost dan het aan profijt oplevert. Dan heeft zo’n regeling toch geen enkel nut?”

Tegelijkertijd plaatst Breeman vraagtekens bij het beleid dat Nederland voert om innovatie in het midden- en kleinbedrijf aan te jagen. “Ik ben van mening dat we niet het mkb moeten ondersteunen, maar het onderwijs moeten verbeteren. Wij moeten in dit land mensen stimuleren om uit te blinken en het ondernemerschap aanmoedigen. Dan komt de innovatie vanzelf. Om diezelfde reden moet er wereldwijd vrij verkeer van werknemers zijn. Talenten moet je binnenhalen en met open armen ontvangen, niet weggagen. Universiteiten hebben de grootste moeite buitenlandse jongeren binnen te krijgen die hier graag willen studeren. Dan denk ik: waar zijn we mee bezig? Met die mensen investeer je in toekomstige relaties. Bovendien is het de doodsteek voor het hoger beroepsonderwijs en het wetenschappelijk onderwijs in Nederland. Goede afspraken maken, oké. Maar zet ze open, die poorten.”

.....